

## **Nová povinnost pro firmy v době brigád: od července musí všechny nové zaměstnance hlásit předem**

**Jitka Vlková, HN**

**25. 6. 2026, odkaz na článek:** <https://domaci.hn.cz/c1-67896300-nova-povinnost-pro-firmy-v-dobe-brigad-od-cervence-musi-vsechny-nove-zamestnance-hlasit-predem>

Právě teď nastoupil, do osmi dní ho normálně přihlásíme na sociálce. Takhle věta už bude od 1. července při kontrole firmy inspektorátem práce znamenat jistotu pokuty. Nahlašování českých zaměstnanců ex post totiž už nebude možné. Naopak, začne povinnost je registrovat ještě před jejich nástupem. A nově to bude platit nejen pro kmenové zaměstnance, ale i pro dohodáře s minimální odměnou.

Novinka je součástí systému jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ) a stát si od něj slibuje omezení nelegální práce a vyšší odvody pojistného do rozpočtu. Za nenahlášení lidí firmám hrozí pokuty ve výši až tři miliony korun.

Nástup je nově možné nahlásit nejdříve osm dní předem – v případě červencových nástupů tedy od minulého úterý. Využít je přitom možné i zjednodušenou předregistraci. „Na český pracovní trh by tak mohlo (oficiálně) vstoupit dalších 70 až 100 tisíc osob, které budou přispívat do veřejných rozpočtů na odvodech. Celkový přínos těchto opatření by tak mohl dosáhnout 15 až 20 miliard korun ročně,“ uvedlo ministerstvo práce a sociálních věcí v tiskové zprávě v souvislosti s chystaným spuštěním nové povinnosti. Opatření proti nelegální práci schválila spolu se zavedením JMHZ už předchozí vláda.

Co bude pro stát přínosem, znamená ovšem pro firmy výrazné navýšení administrativy. „Pro velké firmy a další, které zaměstnávají cizince, už pravidlo registrace předem platí od října. Dopad nyní tedy pocítí především menší zaměstnavatelé bez rozsáhlejšího personálního zázemí. A to navíc hlavně během léta, kdy se sezonní náborů kumulují s obdobím dovolených,“ upozorňuje Gabriela Hrbáčková, šéfka personální agentury Hofmann Personal a místopředsedkyně Asociace malých a středních podniků (AMSP).

Hlásit předem se mají nově i veškeré dohody – jak ty o provedení práce, u kterých bylo možné dohlášení až do 20. dne následujícího měsíce, tak nízké dohody o pracovní činnosti do 4500 korun měsíčně, které se dosud neoznamovaly vůbec.

Počet dohodářů přitom v těchto měsících roku prudce roste. Podle Českého statistického úřadu se jejich počet v létě pohybuje kolem 1,5 milionu osob, v ostatních částech roku jich bývá až o 200 tisíc méně.

Podle Evy Svobodové, ředitelky AMPS, budou mít podle ohlasů od svých členů s registrací největší potíže zejména zemědělské podniky, které nabírají brigádníky na sezonní práce. „Oni nevědí, zda ten člověk ráno opravdu nastoupí. A ani nevědí, zda ho práce neodradí a třeba další den vůbec nepřijde, aniž by dal něco vědět,“ popisuje. To potvrzuje předseda Zemědělského svazu ČR Martin Pýcha. „Když zaregistrujete člověka, o kterém si myslíte, že přijde, tak ho pak musíte rušit, je to víc práce,“ říká.

Tím, kdo bude muset ohlídat včasné nahlášení zaměstnanců, budou účetní a personální oddělení. Menší společnosti přitom zpravidla využívají externí mzdové účetní, kteří většinou obsluhují více klientů zároveň. „Už teď je to pro ně problém, nemohou si vzít dovolenou, protože musí cizince a nově i Čechy hlásit předem,“ myslí si František Jareš, člen prezidia Asociace poskytovatelů personálních služeb a jednatel Agentury Student.

Účetní sami upozorňují na to, že už samotné zavedení JMHZ pro ně znamená práci navíc, protože systém funguje s chybami a zpětná vazba od něj je chaotická. Často se dozvědí až se zpožděním, jestli hlášení zadali správně nebo ne. Od července jim přibude další povinnost. „Pro účetní to bude náročné, budou se muset sladit se zaměstnavateli, aby jim o nástupu nového zaměstnance dali vědět včas,“ podotýká Hrbáčková.

Situaci by zčásti mohla zejména účetním ulehčit takzvaná předregistrace, kterou ministerstvo práce spustilo také v úterý. Když firma očekává nástup zaměstnance, ale ještě od něj nemá všechny potřebné doklady pro plnohodnotnou registraci, může to řešit nahlášením sedmi základních údajů do systému JMHZ, a to opět nejvýš s osmidenním předstihem.

„Zbývající informace se pak musí doplnit do osmi dnů od nástupu. Což může zaměstnavatelům pomoci například v situacích, kdy ještě nemají k dispozici všechny potřebné dokumenty, typicky potvrzení o studiu,“ vysvětluje Hrbáčková. Ministerstvo v úterý přijalo 326 předregistrací, dalších 11 pokusů bylo chybných.

Pokuty za včasné nenahlášení lidí jsou vysoké. Pokud inspekce práce při kontrole pracovníka v systému JMHZ nenajde, hrozí firmě pokuta za takzvanou „nehlášenou práci“ až tři miliony korun. Pokud by se ukázalo, že dotyčný nejen chybí v systému, ale nemá s firmou ani žádnou pracovní smlouvu, už je to nelegální práce, za kterou hrozí pokuta až 10 milionů, u zaměstnavatelů z řad živnostníků pět milionů.

Pokud firma přece jen nenahlásí pracovníka do termínu, ale stihne to až v pětidenní toleranční lhůtě od jeho nástupu, bude to bez sankce. Ale jen za předpokladu, že nehlášeného zaměstnance do té doby neodhalí kontrola z inspektorátu práce.