

Spolupráce s nelegální agenturou může firmu velmi poškodit – příloha k článku od agentury Randstad

Jak vypadá podvádění na odvodech

Nejspolehlivějším signálem, že nabídka pracovní síly není v souladu se zákonem a stojí za ní nelegální agentura, je cena. Náklady na zaměstnance totiž netvoří pouze mzda, ale i povinné odvody a další zákonem stanovené náklady. Pokud agentura nabízí zaměstnance příliš levně, je téměř jisté, že někde podvádí, obvykle právě na odvodech.

Srovnání výpočtu ceny práce u legální a nelegální agentury

Legální pracovní agentura

Pokud má legální, ministerstvem licencovaná agentura dodržet srovnatelné podmínky, nabídne zaměstnanci **hrubou mzdu** například 180 Kč za hodinu, což při běžném pracovním fondu činí **29 340 Kč měsíčně**.

- Při započtení všech zákonných odvodů a poplatků dostane zaměstnanec měsíční čistou mzdu 148 Kč za hodinu a náklady zaměstnavatele dosáhnou výše 241 Kč za hodinu.
- Cena fakturovaná agenturou tak nemůže být nižší než 241 Kč za hodinu. K této částce je třeba připočíst přiměřenou marži agentury (25–30 Kč z hodiny).
- Výsledná cena práce tak vzroste na 265–270 Kč za hodinu.

Částka se ještě může zvýšit přičtením nákladů na povinné zdravotní prohlídky, pracovní oděvy, stravování či rezervou na dovolenou a státní svátky. Pak by cena obvykle překročila hranici 300 Kč, ale to v tuto chvíli pro náš příklad není zásadní.

Nelegální pracovní agentura

Nelegální zprostředkovatel, který se na povinné srovnatelné podmínky s kmenovými zaměstnanci neohlíží, **vyplatí často stejnému zaměstnanci jen minimální mzdu 20 800 Kč**.

- Čistá mzda zaměstnance tak bude představovat pouze 109 Kč a náklad zaměstnavatele 171 Kč na hodinu.
- S cílem kompenzovat nízkou mzdu vyplatí podvodná agentura na druhé straně zaměstnanci na ruku nebo tzv. cestákem dalších 60 Kč za hodinu, v tomto případě ale již bez jakýchkoli odvodů.
- Zaměstnanec tak dostane čistou mzdu 169 Kč za hodinu (o 14 % více než u poctivé agentury práce), zatímco firma zaplatí dodavateli i s běžnou 30 Kč marží 261 Kč. **Oproti předchozímu příkladu je výsledná cena o 10 Kč nižší.**

Co z toho vyplývá

Sečteno a podtrženo, u příkladu **nelegální agentury** vydělají všichni – zaměstnanci, nelegální zprostředkovatel i firma – s výjimkou státu, kterému unikají s přihlédnutím k objemu agenturního zaměstnávání miliardové částky.

Jak se podvádí prostřednictvím smluv o dílo a DPP

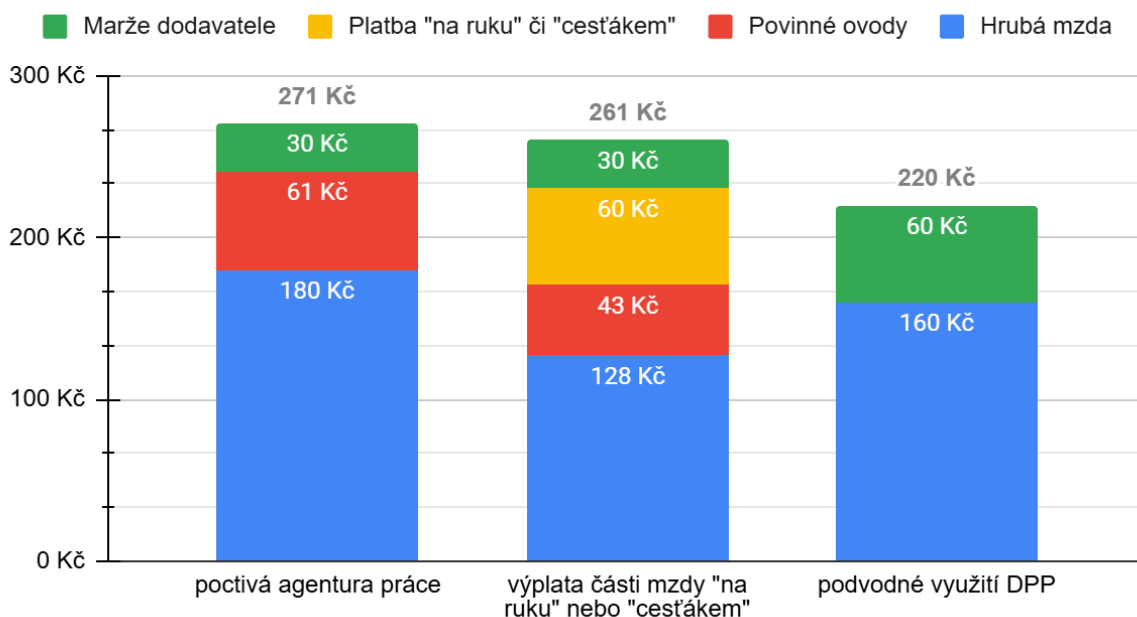
V článku upozorňujeme, že někteří nelegální zprostředkovatelé obcházejí licence tím, že zaměstnance nabízejí firmám na základě smlouvy o dílo a pro zaměstnání pracovníků využívají dohody o provedení práce.

Nejčastější jsou případy, kdy nelegální zprostředkovatelé podvádějí s DPP a odpracovaný fond navíc rozdělují mezi více subjektů, nezřídka se společným majitelem. Jádro podvodu spočívá v tom, že takto se vyhnou placení sociálního a zdravotního pojištění, a to jak za zaměstnance, tak i za zaměstnavatele.

Příklad z praxe

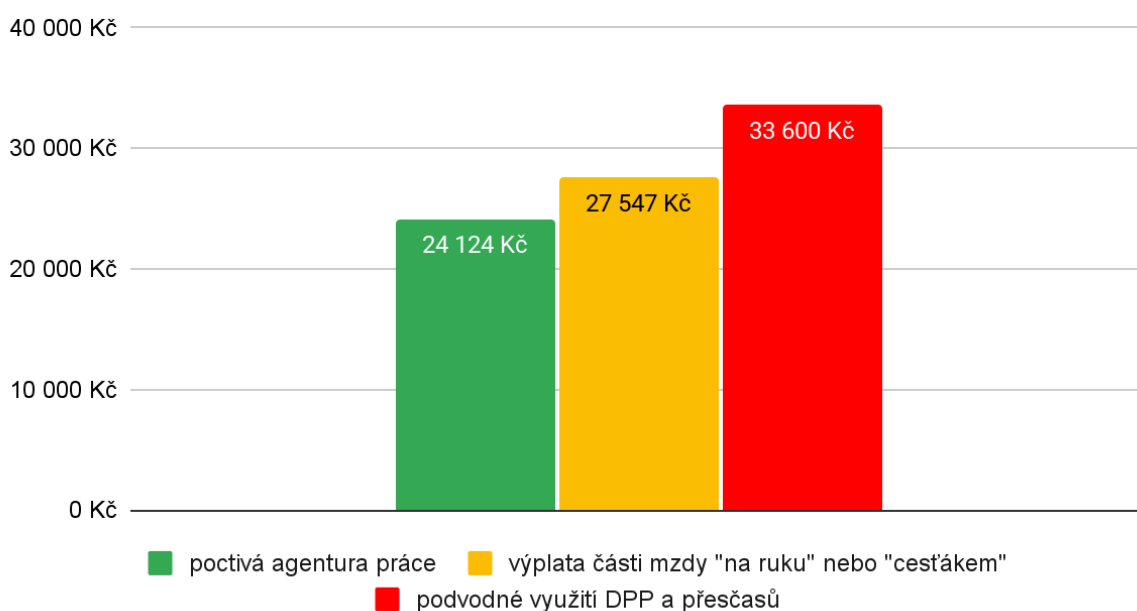
- Model funguje tak, že podvodná agentura nabídne zaměstnanci 160 Kč za hodinu a jeho výdělek navíc rozdělí mezi například mezi tři různé společnosti.
- Při úvazku na 210 hodin (také nelegálním) měsíčně pobírá zaměstnanec v každé z nich za 70 hodin práce 11 200 Kč, ze kterých ale nemusí – vzhledem ke stávajícímu limitu 11 500 Kč – zaměstnanec ani zaměstnavatel odvádět sociální ani zdravotní pojištění.
- Výhody se zdají být jasné. Vydělá zaměstnanec, který dostane čistou mzdu 160 Kč za hodinu, což reprezentuje při 210 odpracovaných hodinách čistou měsíční mzdu 33 600 Kč, zhruba o 15 % vyšší než u poctivé agentury.
- Náklad zaměstnavatele (podvodné firmy) je také bez odvodů jen 160 Kč. Může si tak k této částce dovolit přičíst i vysokou marži 60 Kč a stále bude cena velmi nízká ve výši 220 Kč za hodinu. **To je o desítky korun na hodinu méně, než nabízí poctivá agentura práce.**

Možná cena za hodinu práce při srovnatelné mzdě 180 Kč/hod



Vydělá nelegální zprostředkovatel, jehož nabídka 220 Kč bude i s dvojnásobnou šedesátikorunovou marží vždy levnější než u legální konkurence. **A zdánlivě vydělá i firma**, která jí za hodinu práce zaměstnance zaplatí 220 Kč, čili výrazně méně, než by platila s povinnými odvody a ve srovnání se srovnatelnou mzdou kmenových zaměstnanců.

Čistá měsíční mzda pracovníka ve výše uvedených příkladech



Na druhé straně: kontrolní orgány, ať už inspektoráty práce nebo finanční úřady, tuto podvodnou praxi znají a dokážou ji odhalit, takže krátkodobý zisk může být pro firmu kvůli pokutám, zákazu činnosti či trestněprávnímu postihu likvidační. Vedle státu trápí v tomto případě i zaměstnanci, za které zaměstnavatel neodvádí žádné sociální a zdravotní pojištění.