

## Příspěvek ke karanténě a izolaci

### Z úvodního ustanovení zákona

Nárok na příspěvek vzniká a trvá nejdéle **do 28. února 2022.**

Pro účely tohoto zákona **se karanténou rozumí též izolace** podle zákona o ochraně veřejného zdraví.

### Mimořádný příspěvek zaměstnanci při nařízené karanténě

#### § 2

Zaměstnanci, kterému podle § 192 až 194 zákoníku práce z důvodu nařízené karantény vznikl nárok na náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (dále jen „náhrada příjmu“), přísluší příspěvek za podmínek stanovených tímto zákonem.

#### § 3

(1) Zaměstnanci přísluší za každý kalendářní den, nejdéle však po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání nařízené karantény, příspěvek ve výši 370 Kč.

(2) Pokud součet příspěvku a náhrady příjmu přesáhne 90 % průměrného výdělku za odpovídající počet zameškaných hodin, příspěvek se o tento rozdíl sníží.

#### § 4

(1) Příspěvek vyplácí zaměstnanci zaměstnavatel společně s náhradou příjmu za příslušné období.

(2) Při měsíčním vyúčtování mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci písemný doklad obsahující rovněž údaj o zúčtovaném příspěvku.

#### § 5

Dalším osobám, které jsou účastny nemocenského pojištění jako zaměstnanci a mají podle jiného právního předpisu v době nařízené karantény nárok na plat ve snížené výši nebo odměnu ve snížené výši, přísluší příspěvek za podmínek stanovených v § 1 až 4 obdobně.

#### § 7

Není-li v tomto zákoně stanoveno jinak, postupuje se ve věcech pojistného podle zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení.

### Společná ustanovení

#### § 8

(1) Příspěvek je osvobozen od daně z příjmů fyzických osob.

(2) Zjišťuje-li se pro účely jiných právních předpisů výše příjmu, k příspěvku se nepřihlíží.

(3) Příspěvek nelze postihnout výkonem rozhodnutí ani exekucí.

(4) Příspěvek je příjmem podle § 304d odst. 1 občanského soudního řádu.

#### § 9

(1) Zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec je povinen uhradit zaměstnavateli částku odečtu podle § 6, pokud zaměstnavatel tento odečet provedl nesprávně v důsledku zaviněného jednání zaměstnance.

(2) Kromě ostatních případů uvedených v § 147 odst. 1 zákoníku práce smí zaměstnavatel zaměstnanci srazit i příspěvek poskytnutý podle tohoto zákona k úhradě podle odstavce 1.

(§ 147 např.: daň, pojistné, nevyúčtované zálohy na cestovní náhrady, náhradu za dovolenou, náhradu mzdy v době nemoci)

#### § 11

### Přechodné ustanovení

Příspěvek přísluší podle tohoto zákona i za kalendářní dny přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, pokud byla karanténa nařízena po **30. listopadu 2021** a tato karanténa **trvá aspoň v den nabytí** účinnosti tohoto zákona tj. **23.12.2021.**

Na jaře to platilo obdobně, ale účinnost zákona byla na začátku měsíce, a tak jsme řešili situace, kdy karanténa vznikla před 1.3.

(to ovšem nevylučuje nárok po 5.3. ode dne účinnosti zákona, pokud karanténa ještě trvá a vznikla před 1.3.)

Vzhledem k datu účinnosti by tato situace již neměla nastat.

#### § 12

### Účinnost

Tento zákon nabývá účinnosti dnem jeho vyhlášení. (**23.12.2021**)

### Zjednodušeně v bodech:

Příspěvek vyplácí zaměstnavatel.

1. U všech PN s označením dole v profesi „**karanténa**“
2. U PN, kde byla nařízena „**izolace**“ (nemoc s infekční chorobou COVID) – dole v profesi označeno **Izolace**

### Podmínky nároku a platnost - rekapitulace

- Platí od 23.12.2021
- Dle přechodného ustanovení lze u karantén, které vznikly od 1.12. zaplatit příspěvek zpětně za období prosince, **pokud ještě trvaly v den 23.12.**
- **Maximálně 14 kalendářních dnů** od prvního dne karantény, za předpokladu, že **náleží náhrada mzdy v době nemoci**
- Příspěvek činí **370 Kč za každý kalendářní den**

- **Součet náhrady mzdy** vyplacené v těchto 14 dnech (počet zmeškaných hodin v tomto období) **a příspěvku** nesmí přesáhnout **90% hrubého PHV**
- Vždy bude příspěvek svázán s počtem zmeškaných hodin v období karantény – jestliže zaměstnanec žádné směny nezmeškal, příspěvek je 0
- Pokud bude součet vyšší, příspěvek se sníží tak, aby nepřesáhl těch 90%
- tzn. částka 90% PHV za počet zmeškaných hodin v období prvních 14 kalendářních dnů je maximum příspěvku, co může být vyplaceno
- Příspěvek je vyplacen jako čistý (podobně jako stravenkový paušál) – neplatí se ZPO, SPo, daň, nejde do průměru, nejde do hrubé
- Součet všech příspěvků se odečítá z odvodu SPo zaměstnavatele.
- Uvádí se na přehledu částka a počet lidí s příspěvkem – stejně jako na jaře.
- Příspěvek se nezapočítává do příjmu, ze kterého se sráží exekuce
- Nepočítá se do příjmů pro sociální dávky (dávky dle zákona č.117 o Státní sociální podpoře, dávky v hmotné nouzi dle zákona 111/2006)
- Není nárok na příspěvek, **pokud zaměstnanec v období karantény pracuje** (není nárok ani na náhradu mzdy, např. HO) nebo když v té době nemá plánované směny, žádná mzda, plat, odměna neušla, nevzniklo tudíž ani právo na náhradu mzdy.
- Příspěvek se může vyplácet i u DPP a DPČ, jsou-li pojištěny a mají nárok na náhradu mzdy v době nemoci
- Je nárok jen v pojištěném vztahu
- Souběhy pojištěných vztahů se řeší samostatně
- **Platnost do 28.2.2022**, nevylučují prodloužení
- Příspěvek musí být vyplacen nejpozději do konce druhého měsíce po měsíci, kdy si odečteme z odvodů (to je jen pro případ nějakých došetření)
- Částka musí být uvedena na výplatním lístku
- Nárok lze přitom uplatnit nejpozději do 3 kalendářních měsíců po skončení karantény.

#### **Příklad:**

Karanténa od 29.12.-11.1.

**Karanténa prosinec od 29.12. – 31.12.** jedná se o **3 kalendářní dny** a **3 pracovní**, úvazek **37,5 hod**, směny **7,5h** celkem tedy **zmeškáno 22,5h** a **3 kal dny**.

**Průměr platný v prosinci je např. 160,-Kč,**

**náhrada mzdy za prosinec = redukovaný 90% = 144,- Kč,**

z toho 60% = 86,40 x 22,5h = **1944,-Kč**

**Příspěvek ke karanténě za 3 kal dny x 370 = 1110-Kč,**

dále náhrada 1944 + příspěvek 1110 = **3054,-Kč,**

**Porovnání maximum 90% PHV 144 x 22,5 = 3240,-**

**90% průměr za 22,5 h je vyšší než součet náhrady a příspěvku, a proto je příspěvek vyplacen v plné výši.**

Příspěvek tedy činí 1110,- Kč, tj denně 370 Kč

Vyplatí se za prosinec náhrada ve výši **1944**, vyplatí se samostatnou složkou mzdy příspěvek **1110,-Kč**

O 1110,- Kč snižujeme odvod SPo zaměstnavatel za prosinec

**Karanténa leden** pokračuje **od 1.1. do 11.1. tj 7 pracovních** a **11 kalendářních**.

Průměr v lednu je **158,-Kč**, tj celkem **52,5 hodin zmeškané práce**.

**Náhrada za leden** : redukovaný PHV **142,20**, 60% = 85,32 x 52,5 hodin = **4480 Kč**

**Příspěvek karanténa** 11 kal dnů x 370 = **4070,-**,

dále náhrada 4480 + příspěvek 4070 = **8550,-**,

porovnání maximum **90% PHV 142,20 x 52,5 = 7465,50 =7465,**

**7465 – 8550 = -1085,-**, tzn. musím snížit příspěvek o 1085 Kč, tzn 4070 -1085 = 2985

Příspěvek by tedy činil 2985 Kč – **to by ale nebylo dobře**

Vyplatí se za leden náhrada **4480,- Kč**

**Protože bychom ale měli příspěvek posuzovat jako jeden celek**, přestože každá jeho část zasahuje do jiného kalendářního měsíce a počítali jsme stropy v každém měsíci zvlášť, **je potřeba následně tyto „stropy“ sečíst**. V případě, že příspěvek spolu s náhradou příjmu v součtu překročí „společný strop“, příspěvek se o tento rozdíl sníží. **V následujícím kalendářním měsíci pak bude zaměstnanci spolu s náhradou příjmu vyplacena zbývající část mimořádného příspěvku, a to v takové výši, aby zaměstnanec v součtu s již vyplacenou částí příspěvku obdržel příspěvek, který mu náleží za toto období jako jeden celek.**

Kontrolní přepočítání výše příspěvku za leden

Limit prosinec + Limit leden = **10705,-Kč**

Náhrada prosinec 1944 + příspěvek prosinec 1110 + náhrada leden 4480 = **7534 Kč**  
**10705 – 7534 = 3171,- Kč = příspěvek leden.**

**Nebo jinak:**

Příspěvek maximum celkem: 14 x 370 = 5180,-  
Náhrady celkem: 1944 + 4480 = 6424,-  
Součet náhrad 6424 + příspěvek 5180 = 11604,-  
Součet limitů 90%PHV prosinec 3240 + leden 7465 = 10705,-  
Příspěvek + náhrady musí být max 10705,-  
11604 – 10705 = 899,-  
Snížím příspěvek 5180 – 899 = 4281,-  
Celkový příspěvek u zaměstnance má být 4281,-  
**1110,-** bylo vyplaceno za prosinec (chápejme to jako zálohu)  
**3171,-** musí být vyplaceno za leden (chápejme jako vyúčtování)

**V oblasti souběhů či na sebe navazujících karantén a izolací je situace následující dle výkladu mpsv i čssz:**

**Pokud jde o placení náhrady mzdy,** zaměstnavatel posuzuje karanténu a navazující izolaci **jako jednu sociální událost** a musí **platit náhradu mzdy jen jednou:**

Např. PN (karanténa) vystavena od 1.12 do 14.12., pak následuje nová PN (izolace) od 15.12. do 28.12., POSUZUJE SE jako navazující KARANTÉNA. Od 15.12. jsou vypláceny nemocenské dávky.

Zaměstnavatel platí náhradu mzdy od 1.12. do 14.12.

Příspěvek na izolaci náleží v období od 1.12. do 14.12.

Samozřejmě, pokud lékař neukončí karanténu a nechá PN běžet a nevystaví novou PN na izolaci (od 1.12. do 28.12.), pak od 15. dne budou TAKY dále placeny nemocenské dávky z OSSZ a izolačka náleží stejně od 1.12. do 14.12.

POZOR !!!

Kdyby měl zaměstnanec nejprve karanténu od 1.12. do 14.12 a od 15.12. NOVOU PN do 28.12., kde by měl např. zlomený malíček (nebo jinou běžnou diagnózu, NEjednalo by se o pokračující nemoc a náhrada mzdy by se vyplácela ZNOVU. Toto už by byla jiná sociální událost.

**Příspěvek by nenáležel vůbec,** protože karanténa netrvala v době účinnosti zákona tj 23.12.

**Další příklady:**

Zaměstnanec má nařízenou karanténu od 29.12. do 11.1.

**Prosinec:** v době od 29.12.-31.12. měl plánované volno, nezmeškal žádné směny (hodiny), za prosinec je příspěvek 0

**Leden:** v lednu měl plánovaných 8 směn po 7,5 hod. celkem 60 hod. PHV 125 Kč

**Příspěvek jako celek zúčtujeme v lednu:**

Náhrada mzdy za 60 hod = 4050 Kč

Příspěvek nekrácený 14 x 370 = 5180 Kč

Celkem 9230,-Kč

**Maximální limit** 90% 125 x 60 = **6750**

Rozdíl 9230 – 6750 = 2480,- Kč. O tuto částku snížím příspěvek.

5180 – 2480 = **2700,-Kč = konečný příspěvek (o tento snížím odvod SPO)**

**Kontrola : Příspěvek 2700 + náhrada 4050 = 6750**

**Další příklady:**

Zaměstnanec má PN karanténu od 28.11. do 11.12.2021

Příspěvek ke karanténě **nenáleží,** protože karanténa začala před 1.12. a netrvá v době účinnosti zákona.

#### Příklad

Zaměstnanec má karanténu od 28.11. do 11.12. a od 12.12. do 28.12. má izolaci, bereme to jako jednu událost. (stejná situace by byla při karanténě nebo izolaci od 28.11. do 28.12. – bez vystavení navazující neschopenky).

Událost sice trvala v den nabytí účinnosti zákona, ale protože se jedná o událost, jejíž začátek je 28.11. (před 1.12.), nárok na příspěvek by byl až od dne účinnosti zákona tj od 23.12., ale v tu dobu už uplynula doba prvních 14 dní, kdy se platí náhrada a k níž se příspěvek váže, **tudíž na příspěvek není nárok.** (na jaře to lidem vycházelo od 5.3., ale teď už to prakticky nemůže vyjít, pokud událost začne v listopadu)

#### Příklad

Zaměstnanec má nařízenou karanténu od 20.2. do 5.3.

Příspěvek náleží jen od 20.2. do 28.2.

#### Příklad

Zaměstnanec má nařízenou karanténu od 2.12. do 15.12., od 16.12. do 22.12. má ještě PN Izolaci.

Příspěvek nenáleží, protože událost netrvala v době nabytí účinnosti zákona

#### Příklad

Zaměstnanec má nařízenou karanténu od 2.12. do 15.12., od 16.12. do 23.12. má ještě izolaci

Příspěvek náleží za prvních 14 dnů v době placení náhrady mzdy, protože událost trvala v době nabytí účinnosti zákona

#### Směna částečně odpracovaná

Může nastat situace, kdy je první nebo poslední směna v rámci 14denního období částečně odpracovaná. **Příspěvek se poskytuje za každý den karantény, není na závalu, že je část směny odpracovaná.** Limit 90% se ale počítá jen ze zmeškaných hodin a pak se příspěvek se vždy krátí tak, aby tuto hranici nepřesáhl.

#### Celá směna odpracovaná

**Stanovisko MPSV k otázce, kdy v den vzniku karantény/izolace je odpracována celá směna.**

Karanténa vzniká dnem, v němž je nařízena, i když v tomto dnu má zaměstnanec celou směnu odpracovanou. Od tohoto dne má nárok i na náhradu mzdy, která se za tento den jen nevyplatí, protože odpracoval celou směnu. Pro karanténu neplatí, že vzniká (byla nařízena) od následujícího dne, byla-li směna odpracována (nevztahuje se na ni ustanovení § 26 odst. 3 ZNP).

**DPN a izolace** vzniká při jejich zjištění v tom dnu, v němž zaměstnanec má odpracovanou celou směnu, **od následujícího dne.** V případě dočasné pracovní neschopnosti je potřeba aplikovat ustanovení § 192 odst. 1 věta třetí ZP a také § 26 odst. 3 ZNP. Izolace je v tomto případě navázána na DPN, proto sdílí její osud; náhrada mzdy náleží podle § 192 odst. 1 zákoníku práce od následujícího dne v případě dočasné pracovní neschopnosti; **totéž platí pro mimořádný příspěvek.**