

# Velký vládní zásah do agentur práce. Stovkám z nich hrozí, že přijdou o přístup k cizincům

**Jan Prokeš** redaktor HN  
1. 9. 2025

**Stát mění 16 let stará pravidla, která určují, na kterých pozicích nesmí pracovat agenturní zaměstnanec. Nově se zaměří hlavně na cizince, jichž v Česku výrazně přibývá. Nebude už tolik záležet na tom, zda dělá nekvalifikovanou práci, ale spíš kdo ho na pozici „dohodil“.**

V Česku aktuálně působí přes tisíc [agentur práce](#), od ledna ale téměř polovině z nich hrozí, že se dostanou na druhou kolej. Stát hodlá upřednostnit zavedené agentury, které na trhu působí alespoň tři roky. Ty by měly na úkor svých konkurentů získat poměrně významnou výhodu. Cílem je omezit vykořisťování zejména [zahraničních pracovníků](#) a bojovat s [nelegální prací](#), podle expertů však může dojít k přesnému opaku.

„Ze hry se vylučují legálně působící agentury práce jen proto, že na trhu nepůsobí dost dlouho. To je nerovný přístup k agenturám práce,“ varuje [Petr Hůrka](#), odborník na pracovní právo a člen Legislativní rady vlády.

Ministerstvo práce a sociálních věcí nyní navrhuje změnit [nařízení vlády](#), které stanovuje druhy prací, jež personální agentury nemohou zprostředkovávat. Podle něj dnes nesmí agenturní pracovníci působit třeba jako svářeči, montážní dělníci nebo řidiči kamionů.

Seznam, který se od roku 2009 aktualizoval pouze jednou, má od ledna úplně zmizet. Ve vládním nařízení zůstane pouze formulace, která agenturám zakazuje přidělování cizinců ze zemí mimo EU na práci v podzemí hlubinných dolů a rovněž na pozice, pro které stačí nižší než středoškolské vzdělání s maturitou. Druhý bod ale nebude platit v případě, že ho na tuto práci přidělí personální agentura, již bylo vydáno opakované povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Toto povolení může agentura dostat až po třech letech působení na trhu a uděluje se na dobu neurčitou. Nedosáhnou na něj třeba agentury, kterým stát v průběhu prvních tří let licenci kvůli prohřešku odebral. Z celkového počtu 1044 agentur, které v Česku ke

konci června působily, projde sítí 610 společností. Zbylých 434 agentur už nebude moci od ledna zahraniční pracovníky firmám přidělovat.

Ministerstvo práce vysvětluje chystané změny snahou o větší ochranu cizinců z takzvaných třetích zemí, především z Ukrajiny. Zatímco v roce 2015 jich pro personální agentury pracovalo necelých 13 tisíc, loni už to bylo téměř 100 tisíc lidí. Jde tak aktuálně o nejpočetnější skupinu agenturních pracovníků – těch s českou národností bylo 90 tisíc.

## Ochrana agenturních pracovníků z ciziny

Agenturní pracovníci z ciziny vykonávají podle ministerstva hlavně manuální práci za nízkou mzdou, což jejich zranitelnost prohlubuje. „Ostatně, prekérnímu postavení agenturních zaměstnanců cizinců se věnují také neziskové organizace, které zaznamenaly alarmující porušování právních předpisů některých agentur práce vůči cizincům v uplynulé době,“ uvádí úředníci v dokumentu. Podle nich tak pomůže, když je do firem budou přidělovat jen prověřené agentury.

„Nařízení de facto říká, že nezáleží na tom, co je to za práci, ale kdo ji zprostředkovává. To je v rozporu se samotným nařízením, které má stanovit práce, které agenturní pracovníci nesmějí vykonávat,“ oponuje Hůrka.

K materiálu skončil tento čtvrtek termín pro zaslání připomínek. K návrhu se po jejich vypořádání vyjádří také Legislativní rada vlády. Je možné, že právě z důvodů, které Hůrka popisuje, u vládních legislativců narazí. Pak by záleželo na vládě, na čí stranu se přikloní.

Změnu v připomínkovém řízení kritizovala například Hospodářská komora. Organizace, která v Česku zastupuje kolem 16 tisíc podnikatelů, upozorňuje, že návrhem budou poškozeny agentury, které začaly podnikat například teprve před rokem a nové podmínky tak nesplní.

Fakt, že by najednou nesměly přidělovat práci cizincům, může jejich byznys podstatně ohrozit. „Změna, která by agenturám znemožnila stávající praxi, by vedla k neodůvodněným ekonomickým škodám, znehodnocení dosavadních investic a

narušení obchodních vztahů. Současně by navrhovaný režim představoval nepřiměřený zásah do právní jistoty a legitimního očekávání jak agentur práce, tak uživatelů,“ upozorňují zástupci Hospodářské komory.

Chystaná novinka má naopak podporu Asociace poskytovatelů personálních služeb. „Nařízení má za cíl nastavit férová pravidla. Má zajistit, aby v oboru působily seriózní a ověřené agentury schopné dlouhodobě garantovat kvalitu a dodržování pracovněprávních předpisů. Takový přístup posiluje důvěryhodnost a stabilitu celého pracovního trhu, který často zneužívají některé nově vzniklé entity, které podnikají neférově,“ tvrdí výkonný manažer asociace Ivan Dzido.

Podle ministerstva práce tvoří více než čtvrtinu nových žádostí o vydání povolení takzvané ready made agentury práce. Ty prý ihned po vydání povolení mění statutární orgány či majitele, často zamíří do rukou zahraničního subjektu. Současný krok by tedy měl tento druh agentur potlačit.

## Konec zastřeného zaměstnávání?

Tím, že zmizí seznam zakázaných profesí pro zahraniční agenturní pracovníky a jejich přidělování přejde na prověřené agentury, má podle zastánců návrhu dojít také k omezení [zastřeného zaměstnávání](#).

Jde o praxi, která se v tuzemských firmách [stále více rozmáhá](#). Ve zkratce jde o to, že si podnik najme zaměstnance na základě smlouvy o dílo od subdodavatelské společnosti. Kontrakt je ale pouze naoko, tito lidé pro něj pracují a vykonávají stejnou činnost jako jeho kmenoví zaměstnanci a subdodavatel je de facto falešnou agenturou práce, která ale na rozdíl od těch skutečných nepodléhá kontrole a nemusí splňovat legislativní požadavky.

„Tím, že se rozšiřuje okruh prací, které lze agenturně neboli dočasně přidělovat, se částečně eliminuje prostor pro zastřené formy zaměstnávání, které se na tyto pozice zaměřovalo,“ říká Dzido. Podle Hůrky však může chystaná selekce personálních agentur vést naopak k posílení zastřeného zaměstnávání. Agentury, které od ledna neprojdou sítí, by se mohly přesunout právě do šedé zóny.