

Zlaté standardy: HR služby dle APPS

Asociace
poskytovatelů
personálních
služeb



Pro agenturní zaměstnávání:

Agentura práce:

- ❖ Vlastní platné povolení ke zprostředkování MPSV dle zák. č. 435/2004 Sb., § 14, písm. 1b)
- ❖ Má sjednáno pojištění proti úpadku a vlastní platné povolení ke zprostředkování MPSV dle zák. č. 435/2004, § 14, písm. 1b)
- ❖ Platí mzdy a odvody v termínu a dle platné legislativy
- ❖ Dodržuje srovnatelné podmínky pro agenturní zaměstnance
- ❖ Předává zaměstnancům výplatní pásky
- ❖ Může doložit bezdlužnost vůči státním institucím
- ❖ Plní závazky vůči agenturním zaměstnancům
- ❖ Klientům předkládá kalkulaci v hrubé mzdě
- ❖ Nevyužívá fiktivních cestovních příkazů
- ❖ Písemně sjednává pracovní poměr a dohodu o dočasném přidělení před zahájením práce
- ❖ Nedopouští se tzv. skrytého přidělování, tedy nenahrazuje dočasné přidělení Dohodou o provedení práce nebo Smlouvou o dílo

Zlaté standardy: HR služby dle APPS

Asociace
poskytovatelů
personálních
služeb



Pro recruitment – přímé vyhledávání na stálé pracovní pozice:

Agentura práce:

- ❖ Vlastní platné povolení ke zprostředkování MPSV dle zák. č. 435/2004 Sb., § 14, písm. 1a)
- ❖ Dodržuje smlouvy a domluvené standardy služeb APPS
- ❖ Nevybírání žádné poplatky od kandidátů
- ❖ Zajistí, že kandidát absolvuje osobní pohovor s konzultantem agentury před prezentací u zákazníka
- ❖ Zajistí vždy souhlas od kandidáta s prezentací jeho profilu u klienta a souhlas kandidáta s nakládáním s osobními údaji dle zákona č. 101/2000 Sb.
- ❖ Kandidátům předává zpětnou vazbu o průběhu a výsledku výběrového řízení
- ❖ Aktivně nekontaktuje umístěné kandidáty s novou pracovní nabídkou