

Asociace  
poskytovatelů  
personálních  
služeb



# Outsourcing vs. Činnost personálních agentur

2011

Konference Agenturní zaměstnávání  
11. října 2011

## Outsourcing lidských zdrojů

- Recruitment Process Outsourcing
- Zajištění služby náboru zaměstnanců
- Realizace assessment center

# Outsourcing lidských zdrojů

- Řízení inzertní činnosti
- Využití interních databází
- Využití externích databází

# Výdaj nebo úspora?

- Efektivní nastavení KPI's
- Náklady na nábor
- Čas pro nábor

## Agenturní zaměstnání (Outsourcing zaměstnanců)

Další činností některých personálních agentur je tzv. outsourcing zaměstnanců. Těchto služeb využívají zejména podniky, které mají požadavky na velké množství pracovních sil pro méně kvalifikované činnosti a často pouze na dobu určitou (sítě supermarketů atd.). Těmto podnikům personální agentura poskytne požadované zaměstnance, kteří ale nevstupují do pracovního poměru s klientem, ale jsou zaměstnanci zprostředkovatelské agentury, která jim vyplácí mzdu. Za zaměstnance v tomto případě jedná agentura, a proto jsou veškeré zaměstnanecké výhody a bonusy závislé na smluvních podmínkách mezi klientem a agenturou. Některé velké podniky už jiný způsob pracovních možností nenabízí.

Zdroj: Wikipedia

# Agenturní zaměstnávání

- Nezaměňovat s outsourcingem
- Hrozba postihů od kontrolních orgánů
- Nelegální práce

## Děkuji za pozornost

- Luboš Rejchrt, viceprezident APPS,  
[lubos.rejchrt@apps.cz](mailto:lubos.rejchrt@apps.cz)